

План ОЗОТОС ООО «КСА ДОЙТАГ Раша» 2023

Безопасность является нашей ключевой ценностью и лежит в основе любой деятельности ООО «КСА ДОЙТАГ Раша». Проявляя лидерство, приверженность, заботу и доверие мы продолжим обеспечивать безопасные рабочие условия для нашего персонала, предотвращать нежелательные события и выполнять поставленные задачи безопасно, эффективно и безаварийно.

Что бы мы ни делали, прежде чем приступить к работе, мы всегда будем убеждаться, что работа будет выполнена безопасно.

ЗДОРОВЬЕ

Успешность компании напрямую зависит от здоровья и благополучия нашего персонала. Мы уделим особое внимание охране здоровья и популяризации здорового образа жизни среди наших сотрудников, как на работе, так и вне её. Мы будем заботиться о наших сотрудниках следующим образом:

- ✓ Будет проведена кампания, направленная на пропаганду здорового образа жизни «Выбери свой спорт 2023».
- ✓ Программа добровольного медицинского страхования будет расширена путем организации возможности обслуживания персонала в медицинских учреждениях более высокого рейтинга.
- ✓ В социальный пакет будет включена возможность компенсации компанией части годовых затрат работников на физкультуру и спорт.
- ✓ С целью повышения иммунитета и снижения риска заболеваемости сезонными ОРВИ и гриппом будет проведена дополнительная витаминизация персонала.
- ✓ Для обеспечения качественного межсменного отдыха бригад будет проведена оценка текущего уровня организации вахтовых жилых поселков и выработан единый подход к их обеспечению и оснащению.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы стремимся к достижению культуры заботы, где безопасная рабочая среда формируется посредством открытых диалогов. Мы предотвратим происшествия путем эффективного использования наших инструментов:

- **Лидерство:**
 - ✓ Посредством проведение курсов Learn to Lead (На пути к лидерству) мы продолжим развивать лидерские качества сотрудников, занимающих руководящие должности.
 - ✓ Среди бригад будет проведена кампания, направленная на эффективную, безопасную организацию рабочих мест и снижение производственных рисков (Лучшее рабочее место).
 - ✓ Процедура Активный мониторинг будет актуализирована с учетом уроков предыдущих лет.
- **Компетенция и знания:**
 - ✓ В целях обмена опытом и распространения лучших практик будут организованы перекрестные аудиты между проектами и буровыми бригадами.
 - ✓ Будет внедрена практика еженедельных просмотров бригадой видео материалов проводимых работ для самооценки и развития культуры производства работ.
 - ✓ В целях эффективного расследования происшествий для ключевого персонала будут проведены курсы по расследованию происшествий.
- **Управление барьерами:**
 - ✓ Будет внедрен единый подход к применению жестких барьеров для основных постоянных Опасных зон наших объектов (приемный мост, БПР, насосный блок, электропомещения, сварочный пост).
- **Безопасность работ:**
 - ✓ Будут проведены кампании, направленные на безопасное и эффективное выполнение работ по ремонту и обслуживанию буровых насосов (Q1); работ по монтажу фланцевых линий (Q2); работ с применением электрического ручного инструмента (Q3); работ по замене рабочего переводника СВП (Q4).
 - ✓ Будет реализован комплекс мер, обеспечивающих дополнительную безопасность рабочих мест, расположенных на высоте, включая установку стационарных анкерных линий и точек на мачтах буровых установок.
- **Извлеченные уроки:**
 - ✓ Перечень мероприятий по происшествиям с высоким потенциалом (HIPO) будет актуализирован и интегрирован в единую систему аудитов.
 - ✓ Будет проведена проверка эффективности выполнения мероприятий, подготовленных по результатам расследования происшествий за 2021-2022 годы.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Позитивное изменение окружающей среды и формирование у персонала экологически ответственного отношения к природе являются важными составляющими культуры нашей компании. Мы ставим перед собой следующие задачи в рамках заботе о нашей планете:

- Будет проведена «Неделя экологии» в рамках которой будут проведены экологические субботники и мероприятия, направленные на формирование экологически ответственного поведения у персонала.
- Мы оценим углеродный след компании за 2021 - 2022 годы и выявим хорошие практики, которые распространим на все проекты.
- Будут проработаны решения по снижению образуемых отходов и возможности по их повторному использованию.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ

Инновации являются неотъемлемой частью прогресса и лидерства в современной производственной безопасности. В 2023 году:

- Будет реализован доступ персонала к единой системе документооборота в области ОЗОТОС, позволяющий эффективно применять инструменты безопасности и обеспечивать безопасное производство работ, отвечающее ожиданиям и текущим вызовам.
- Будет внедрена единая система регистрации и учета происшествий, предоставляющая доступ пользователей компании к материалам расследования и извлеченным урокам.
- Будет реализован доступ персонала бригад к видео версиям Рабочих инструкций.
- Видео версии Рабочих инструкций будут интегрированы в процесс стажировки вновь принятого персонала.

Целевые показатели

Как мы формируем нашу культуру безопасности

- **Полезные наблюдения: 2 наблюдения от бригады в месяц**
- **Лучшие Полезные наблюдения месяца будут награждаться и поддерживаться руководством**
- **СЕТ/ТРИК/ПДБ (/200 000 человеко-часов): 9000/4000/4000**

ИТОГОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Коэффициент случаев регистрируемого травматизма (TRIR) : 0.35
Коэффициент случаев регистрируемого травматизма, включая случаи оказания первой помощи (THURT) : 0.65



Жарков М.С.
Генеральный директор

ELBRUS DRILLING
ООО «КСА ДОЙТАГ Раша»