



Функция:	Культура бизнеса				
Политика №	К-К-П-001	Версия	1.0	Дата:	01.10.2022 г.
Заголовок:	Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией				
Цель:	<p>Настоящая Политика устанавливает минимальные требования, которых должны придерживаться службы, отделы и сотрудники ООО «КСА ДОЙТАГ Раша», чтобы эффективно противодействовать взяточничеству и коррупции при осуществлении своей деятельности.</p> <p>Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>				
Требования					
1. Оценка рисков взяточничества и коррупции					
1.1.	Службы, отделы и сотрудники ООО «КСА ДОЙТАГ Раша» должны включать оценку рисков взяточничества и коррупции в свои регулярные оценки рисков.				
1.2.	Службы, отделы и сотрудники ООО «КСА ДОЙТАГ Раша» должны оценивать риски взяточничества и коррупции наряду с другими рисками при анализе новых возможностей (например, при рассмотрении возможности заключения договоров с новыми поставщиками и заказчиками, а также при взаимодействии с органами государственной власти (далее – Третьи стороны), при рассмотрении возможности начала осуществления деятельности в новом регионе и т.п.), а также при анализе взаимодействия с Третьими сторонами в процессе текущей деятельности.				
1.3.	При оценке рисков взяточничества и коррупции необходимо учитывать риск осуществления или получения прямых или косвенных выплат (или иных материальных благ) любым Третьи сторонам / от любых Третьих сторон для оказания влияния на действия или решения с целью получить от таких лиц или предоставить таким лицам какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, включая:				
1.3.1.	Взаимодействие с агентами, посредниками, консультантами, целью которого является упрощение (ускорение, обход) существующих административных, бюрократических и иных формальностей, не предусмотренное действующими тарифами, нормами и правилами, с выплатой таким лицам комиссии или вознаграждения за оказание услуг, в т.ч. в процессе подачи заявлений на получение разрешений, лицензий, виз, прохождение процедур таможенного оформления и т.п.				
1.3.2.	Стимулирование каким-либо образом работников Третьей стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, чрезмерных подарков, организации развлечений (в т.ч. оплата чрезмерных расходов на размещение в гостиницах, расходов по проезду), безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящего работника Третьей стороны в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны. Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:				
–	предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами (лицами);				
–	предоставление каких-либо гарантий;				
–	ускорение, упрощение существующих процедур;				
–	иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между сторонами.				
1.3.2.	Получение от Третьей стороны (прямо или косвенно) каких-либо стимулирующих выплат в том числе денежных сумм, чрезмерных подарков (включая проживание и проезд за счет Третьей стороны в соответствии с уровнем, заведомо превышающий приемлемый уровень при схожих обстоятельствах), принятие участия в развлекательных мероприятиях, организованных Третьей стороной, либо иных				



поощрений, ставящих сотрудника (или группу сотрудников) ООО «КСА ДОЙТАГ Раша» в определенную зависимость и направленных на обеспечение выполнения этим сотрудником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Третьей стороны, в т.ч. с целью получения Третьей стороной каких-либо неправомерных преимуществ.

1.3.6. Осуществление спонсорства, пожертвований, социальных / общественных инвестиций, взносов в благотворительные фонды с целью получения каких-либо преимуществ и льгот, не предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.3.7. Трудоустройство на работу граждан, замещавших должности федеральной государственной службы без направления уведомления в соответствии с п. 1 Указа Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

2. Внедрение процедур по борьбе со взяточничеством и коррупцией

В обеспечение выполнения требований настоящей Политики руководство ООО «КСА ДОЙТАГ Раша» внедряет и периодически пересматривает (на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации) следующие стандарты и процедуры:

1. Стандарт по управлению конфликтом интересов
2. Стандарт по информированию о нарушениях
3. Стандарт по вознаграждениям за упрощение формальностей
4. Стандарт в области обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
5. Стандарт в области благотворительности и социально значимых проектов
6. Процедура проявления должной осмотрительности при выборе контрагентов
7. Процедура взаимодействия с контрагентами с высоким уровнем риска

3. Демонстрация приверженности борьбе со взяточничеством и коррупцией на высшем уровне

Руководство ООО «КСА ДОЙТАГ Раша», руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны демонстрировать свою личную приверженность предотвращению коррупции и взяточничества, например, путем:

1. Создания и распространения культуры абсолютной нетерпимости к взяточничеству и коррупции в зоне их ответственности.
2. Распределения ресурсов и организации мероприятий по управлению рисками в сфере коррупции и взяточничества в зоне их ответственности.
3. Включение раздела по анализу соблюдения требований настоящей Политики в свои регулярные отчеты и обзоры эффективности деятельности.
4. Быстрое и эффективное реагирование, в случае возникновения подозрений или получения сведений о возможных фактах нарушения настоящей Политики.

4. Осведомленность персонала

Руководство ООО «КСА ДОЙТАГ Раша», руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны обеспечивать соблюдение следующего:

1. Все сотрудники, находящиеся в их подчинении, были осведомлены о требованиях по борьбе со взяточничеством и коррупцией, изложенных в настоящей Политике.
2. Все сотрудники располагали информацией о том, куда сообщать о подозрениях, опасениях или случаях взяточничества или коррупции.



3. Все сотрудники, которые могут быть подвержены риску взяточничества или коррупции, проходили периодическую подготовку, либо электронное обучение, либо, при необходимости, очное обучение.
4. Все вновь принимаемые на работу сотрудники знакомились с настоящей Политикой и получали всю соответствующую информацию для ее эффективного исполнения.

5. Управление

1. Обо всех подозрениях, опасениях или случаях взяточничества или коррупции, связанных с деятельностью ООО «КСА ДЕЙТАГ Раша» необходимо **незамедлительно и конфиденциально сообщать на «Горячую линию» по тел. 8 800 533 9662 и/или по электронной почте Elbrus.compliance@kcad-personnel.ru или иными способами** в соответствии со Стандартом по информированию о нарушениях К-К-СТ-002.

2. Первая линия защиты: руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны следить за соблюдением настоящей Политики, как минимум принимая следующие меры:

- 2.1 Обеспечение проведения должной осмотрительности при выборе контрагентов
- 2.2 Ведение реестров деловых подарков и знаков делового гостеприимства в соответствии с требованиями Политики в области обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- 2.3 Участие в разработке и внедрении эффективных способов контроля и предотвращения фактов взяточничества и коррупции
- 2.4 Организация соответствующего обучения и обеспечение осведомленности своего персонала

3. Вторая линия защиты: Юридическая служба ООО «КСА ДЕЙТАГ Раша» контролирует соблюдение другими службами, подразделениями и отделами требований настоящей Политики, уполномочена проводить проверки соответствия, собирать данные и информацию для достижения этой цели, а также организовывать процедуру проведения внутреннего расследования в случае выявления фактов нарушения или подозрений на нарушения требований настоящей Политики и разработанных в соответствии с ней Политик и Процедур.

4. Третья линия защиты: Генеральный директор ООО «КСА ДЕЙТАГ Раша» уполномочен инициировать проведение внеплановой проверки (аудита) соответствия требованиям настоящей Политики как в отношении отдельного подразделения, службы или отдела, так и всей организации в целом. Генеральный директор отвечает за осведомленность участников (Учредителей) Общества и Лица, отвечающего за корпоративное управление (ЛОКУ) относительно исполнения настоящей Политики и всех выявленных рисков.

Нормативные ссылки

Локальные нормативные документы ООО «КСА ДЕЙТАГ Раша»:

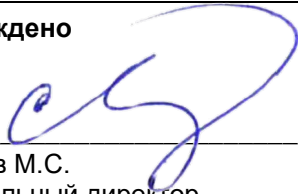
- К-К-СТ-001 - Стандарт по управлению конфликтом интересов
- К-К-СТ-002 - Стандарт по информированию о нарушениях
- К-К-СТ-003 - Стандарт по вознаграждениям за упрощение формальностей
- К-К-СТ-004 - Стандарт по обмену деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- К-К-СТ-005 - Стандарт по участию в благотворительной деятельности и социально-значимых проектах
- К-К-ПР-001- Процедура проявления должной осмотрительности при выборе контрагентов
- К-К-ПР-002 -Процедура взаимодействия с контрагентами с высоким уровнем риска



Применимые нормы законодательства Российской Федерации:

- Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "О противодействии коррупции"
- Федеральный закон от 07.08.2001 N 115-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма".
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции».

Утверждено



Жарков М.С.
Генеральный директор

Примечание:

Данная Политика содержит описание обязательных требований при ведении деятельности ООО «КСА ДОЙТАГ Раша». В случае если законодательство противоречит данной Политике, необходимо согласовать отклонение от соблюдения требований Политики и инициировать внесение в Политику соответствующих изменений.