

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ»
от «27» мая 2024 г. № 2024/Э.ПО - 10
Введено в действие «27» мая 2024 г.

**ПОЛИТИКА
ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ**

№ ЭД-К-П-001

ВЕРСИЯ 1.0

Тюмень, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цель Политики	3
2.	Требования Политики	3
3.	Внедрение процедур по борьбе со взяточничеством и коррупцией	4
4.	Демонстрация приверженности борьбе со взяточничеством и коррупцией на высшем уровне	4
5.	Осведомленность персонала	5
6.	Управление	5
7.	Нормативные ссылки	6

1. Цель Политики

1. Настоящая Политика устанавливает минимальные требования, которых должны придерживаться службы, отделы и сотрудники ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ», чтобы эффективно противодействовать взяточничеству и коррупции при осуществлении своей деятельности.

2. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Требования Политики

2. Оценка рисков взяточничества и коррупции

2.1. Службы, отделы и сотрудники ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» должны включать оценку рисков взяточничества и коррупции в свои регулярные оценки рисков.

2.2. Службы, отделы и сотрудники ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» должны оценивать риски взяточничества и коррупции наряду с другими рисками при анализе новых возможностей (например, при рассмотрении возможности заключения договоров с новыми поставщиками и заказчиками, а также при взаимодействии с органами государственной власти (далее – Третьи стороны), при рассмотрении возможности начала осуществления деятельности в новом регионе и т.п.), а также при анализе взаимодействия с Третьими сторонами в процессе текущей деятельности.

2.3. При оценке рисков взяточничества и коррупции необходимо учитывать риск осуществления или получения прямых или косвенных выплат (или иных материальных благ) любым Третьим сторонам / от любых Третьих сторон для оказания влияния на действия или решения с целью получить от таких лиц или предоставить таким лицам какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, включая:

2.3.1. Взаимодействие с агентами, посредниками, консультантами, целью которого является упрощение (ускорение, обход) существующих административных, бюрократических и иных формальностей, не предусмотренное действующими тарифами, нормами и правилами, с выплатой таким лицам комиссии или вознаграждения за оказание услуг, в т.ч. в процессе подачи заявлений на получение разрешений, лицензий, виз, прохождение процедур таможенного оформления и т.п.

2.3.2. Стимулирование каким-либо образом работников Третьей стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, чрезмерных подарков, организации развлечений (в т.ч. оплата чрезмерных расходов на размещение в гостиницах, расходов по проезду), безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящего работника Третьей стороны в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны. Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами (лицами);
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение, упрощение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между сторонами.

2.3.3. Получение от Третьей стороны (прямо или косвенно) каких-либо стимулирующих выплат в том числе денежных сумм, чрезмерных подарков (включая проживание и проезд за счет Третьей стороны в соответствии с уровнем, заведомо превышающий приемлемый уровень при схожих обстоятельствах), принятие участия в развлекательных мероприятиях, организованных Третьей стороной, либо иных поощрений, ставящих сотрудника (или группу сотрудников) ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» в определенную зависимость и направленных на обеспечение выполнения этим сотрудником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Третьей стороны, в т.ч. с целью получения Третьей стороной каких-либо неправомерных преимуществ.

2.3.4. Осуществление спонсорства, пожертвований, социальных / общественных инвестиций, взносов в благотворительные фонды с целью получения каких-либо преимуществ и льгот, не предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Трудоустройство на работу граждан, замещавших должности федеральной государственной службы без направления уведомления в соответствии с п. 1 Указа Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ.

3. Внедрение процедур по борьбе со взяточничеством и коррупцией

3.1. В обеспечение выполнения требований настоящей Политики руководство ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» внедряет и периодически пересматривает (на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации) следующие стандарты и процедуры:

- 3.1.1. Стандарт по управлению конфликтом интересов
- 3.1.2. Стандарт по информированию о нарушениях
- 3.1.3. Стандарт по вознаграждениям за упрощение формальностей
- 3.1.4. Стандарт в области обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- 3.1.5. Стандарт в области благотворительности и социально значимых проектов
- 3.1.6. Процедура проявления должной осмотрительности при выборе контрагентов
- 3.1.7. Процедура взаимодействия с контрагентами с высоким уровнем риска

4. Демонстрация приверженности борьбе со взяточничеством и коррупцией на высшем уровне

- 4.1. Руководство ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ», руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны продемонстрировать свою личную приверженность предотвращению коррупции и взяточничества, например, путем:
- 4.1.1. Создания и распространения культуры абсолютной нетерпимости к взяточничеству и коррупции в зоне их ответственности.
 - 4.1.2. Распределения ресурсов и организации мероприятий по управлению рисками в сфере коррупции и взяточничества в зоне их ответственности.
 - 4.1.3. Включение раздела по анализу соблюдения требований настоящей Политики в свои регулярные отчеты и обзоры эффективности деятельности.
 - 4.1.4. Быстрое и эффективное реагирование, в случае возникновения подозрений или получения сведений о возможных фактах нарушения настоящей Политики.

5. Осведомленность персонала

- 5.1. Руководство ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ», руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны обеспечивать соблюдение следующего:
- 5.1.1. Все сотрудники, находящиеся в их подчинении, были осведомлены о требованиях по борьбе со взяточничеством и коррупцией, изложенных в настоящей Политике.
 - 5.1.2. Все сотрудники располагали информацией о том, куда сообщать о подозрениях, опасениях или случаях взяточничества или коррупции.
 - 5.1.3. Все сотрудники, которые могут быть подвержены риску взяточничества или коррупции, проходили периодическую подготовку, либо электронное обучение, либо, при необходимости, очное обучение.
 - 5.1.4. Все вновь принимаемые на работу сотрудники знакомились с настоящей Политикой и получали всю соответствующую информацию для ее эффективного исполнения.

6. Управление

- 6.1. Обо всех подозрениях, опасениях или случаях взяточничества или коррупции, связанных с деятельностью ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» необходимо незамедлительно и конфиденциально сообщать на «Горячую линию» по тел. 8 800 533 9662 и/или по электронной почте Elbrus.compliance@kcad-personnel.ru или иными способами в соответствии со Стандартом по информированию о нарушениях № ЭД-К-СТ-002.
- 6.2. Первая линия защиты: руководители проектов, управлений, служб и отделов всех уровней должны следить за соблюдением настоящей Политики, как минимум принимая следующие меры:
- 6.2.1. Обеспечение проведения должной осмотрительности при выборе контрагентов
 - 6.2.2. Ведение реестров деловых подарков и знаков делового гостеприимства в соответствии с требованиями Политики в области обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

6.2.3. Участие в разработке и внедрении эффективных способов контроля и предотвращения фактов взяточничества и коррупции

6.2.4. Организация соответствующего обучения и обеспечение осведомленности своего персонала

6.3. Вторая линия защиты: Юридическая служба ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» контролирует соблюдение другими службами, подразделениями и отделами требований настоящей Политики, уполномочена проводить проверки соответствия, собирать данные и информацию для достижения этой цели, а также организовывать процедуру проведения внутреннего расследования в случае выявления фактов нарушения или подозрений на нарушения требований настоящей Политики и разработанных в соответствии с ней Политик и Процедур.

6.4. Третья линия защиты: Генеральный директор ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ» уполномочен инициировать проведение внеплановой проверки (аудита) соответствия требованиям настоящей Политики как в отношении отдельного подразделения, службы или отдела, так и всей организации в целом. Генеральный директор отвечает за осведомленность участников (Учредителей) Общества и Лица, отвечающего за корпоративное управление (ЛОКУ) относительно исполнения настоящей Политики и всех выявленных рисков.

7. Нормативные ссылки

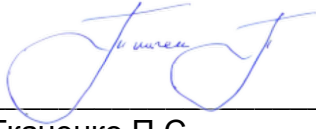
7.1. Локальные нормативные документы ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ»:

- ЭД-К-СТ-001 - Стандарт по управлению конфликтом интересов
- ЭД-К-СТ-002 - Стандарт по информированию о нарушениях
- ЭД-К-СТ-003 - Стандарт по вознаграждениям за упрощение формальностей
- ЭД-К-СТ-004 - Стандарт по обмену деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- ЭД-К-СТ-005 - Стандарт по участию в благотворительной деятельности и социально-значимых проектах
- ЭД-К-ПР-001- Процедура проявления должной осмотрительности при выборе контрагентов
- ЭД-К-ПР-002 -Процедура взаимодействия с контрагентами с высоким уровнем риска

7.2. Применимые нормы законодательства Российской Федерации:

- Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) "О противодействии коррупции"
- Федеральный закон от 07.08.2001 N 115-ФЗ (ред. от 11.03.2024) "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма"
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции».

Утверждено



Ткаченко П.С.
Генеральный директор

Примечание:

Данный Стандарт содержит описание обязательных требований при ведении деятельности ООО «ЭЛЬБРУС ДРИЛЛИНГ». В случае если законодательство противоречит данному Стандарту, необходимо согласовать отклонение от соблюдения требований Стандарта и инициировать внесение в Стандарт соответствующих изменений.